

Institut universitaire romand de Santé au Travail

Institut für Arbeit und Gesundheit

Institute for Work and Health



Pour que santé et travail soient compatibles

Gestion des Ressources Humaines et réinsertion professionnelle des opérateurs souffrant de troubles musculosquelettiques dorsaux

Fabienne Kern
Juin 07

Réussir la réinsertion professionnelle: 3 facteurs

- L'**individu** avec son contexte psychosocial et ses ressources personnelles
- La **rééducation** qui permettra la restauration partielle ou totale des capacités fonctionnelles et professionnelles de l'opérateur
- Le contexte social et organisationnel de l'**entreprise** (politique en matière d'absentéisme et de réinsertion professionnelle, système d'assurances sociales et possibilités d'adaptation du travail), ainsi que la mise en place d'aménagements et de soutien social pour favoriser la reprise du travail.

Pour que santé et travail soient compatibles



2

Clés pour réussir la réinsertion professionnelle

Intervention rapide

La chance de reprise du travail diminue avec la durée du congé maladie.

Pour les opérateurs absents suite à des TMS dorsaux, seulement 10-15% des opérateurs reprennent leur travail après 6 mois d'absence

Un reconditionnement physique ciblé par rapport au travail

Adaptation ergonomique de la charge de travail

Une intervention uniquement sur la personne et ses comportements ne donne que peu de résultats

Pour que santé et travail soient compatibles



3

Projet de recherche sur la réinsertion des opérateurs souffrant de tms dorsaux

Prise en charge interdisciplinaire

Double intervention:

- Milieu hospitalier: rééducation et réhabilitation de la **personne**
Organisation d'un traitement de rééducation ciblé sur le travail selon l'approche de Waddell
- Milieu professionnel: aménagement des **conditions de travail** en vue d'une réinsertion

Plusieurs entreprises:

Construction, transports en commun, services postaux, hôpitaux, industrie horlogère

Pour que santé et travail soient compatibles



4

Système de gestion des absences

- Grand laps de temps entre le début effectif de l'absence et sa déclaration ou sa comptabilisation par les RH
- Raison de l'absence pas toujours connue par le service RH
→ problématique de l'identification des opérateurs absents
- Système de gestion des absences ne prenant en compte qu'une partie des salariés (contrats fixes/contrats horaires)

Pour que santé et travail soient compatibles



5

Assurance indemnité journalière

Assurance prenant en charge le financement salarial des opérateurs en arrêt maladie

- Assurance non obligatoire
- Nombre de jours d'absence variables

Remplacement des absents, s'il a lieu, varie considérablement et peut surcharger le collectif de travail

Pour que santé et travail soient compatibles



6

Reclassement professionnel

Dans les entreprises publiques, le reclassement professionnel est souvent possible ou même obligatoire sous certaines conditions, alors que dans certaines entreprises privées, il n'y a pas de possibilité ou de volonté de reclassement professionnel; les opérateurs sont donc licenciés s'ils ne peuvent plus occuper leurs postes de travail

La réinsertion professionnelle implique une volonté d'adaptation de l'entreprise

Pour que santé et travail soient compatibles



7

Réinsertion professionnelle

La réussite de la réinsertion professionnelle dépend beaucoup de ce contexte social et organisationnel de l'entreprise.

Une excellente rééducation chez un individu « idéal » ne suffira pas pour le réinsérer professionnellement. L'entreprise doit aussi dégager une certaine marge de manœuvre pour rendre possible le retour au travail.

Pour que santé et travail soient compatibles



8

Institut universitaire romand de Santé au Travail

Institut für Arbeit und Gesundheit

Institute for Work and Health



Pour que santé et travail soient compatibles

Merci pour votre attention
