



Psychiatrie et Travail



Le SAMETH 70 et le SAE de Vivre en Ville :
un partenariat constructif



Sébastien HOF, Chargé de Mission

SAMETH 70, Association d'Hygiène Sociale

Christophe PARPANDET, Accompagnateur

Présentation du SAMETH

L'objectif du SAMETH

- Éviter le licenciement pour des raisons de santé impliquant une inaptitude professionnelle.
- Aider les employeurs à maintenir les salariés dont l'emploi est remis en cause par un handicap, une maladie ou un accident.

Le public du SAMETH

- Les salariés handicapés ou dont le handicap survient et qui sont : (*Article L5212-13 du Code du Travail*)
 - déclarés inaptes, ou en risque d'inaptitude à leur poste de travail
 - en arrêt de travail, nécessitant une reprise adaptée à leur handicap
 - en situation de handicap aggravé du fait d'une évolution du contexte professionnel
- Les travailleurs indépendants handicapés ou dont le handicap survient, entraînant un risque d'impossibilité de continuer l'exercice de leur activité professionnelle
 - Les entreprises du secteur privé
(+ public dans certaines conditions depuis Septembre 2008)

Retour d'expériences : Le maintien dans l'emploi de personnes souffrant d'un handicap psychique

L'exemple d'un vendeur en pépinière

Contexte : Entreprise est une jardinerie . Environ 12 à 15 salariés

Salarié : **problème psychiatrique avec un traitement conséquent** – 21 ans d'ancienneté – **Poste de vendeur en pépinière** – Salarié en poste.

Signalement effectué par le Médecin du travail : « **le traitement actuel gêne une certaine concentration intellectuelle soutenue. L'employeur me signale que l'usage de l'informatique tout comme le suivi des clients en période intense d'activité est de plus en plus difficile à réaliser. L'informatique est incontournable a priori dans l'entreprise. Pourrait-on le reclasser dans un autre poste, voire un autre métier [...]je le met apte pour un mois. A revoir dans un mois. »**

Employeur : “il ne peut plus tout faire.” “J'ai embauché quelqu'un pour faire son boulot.” “Il a un mauvais contact avec la clientèle”.

--> Mesure pompier : la **reconnaissance de la lourdeur du handicap et aide à l'emploi.**

--> Mise en place de la **PPS Maintien dans l'emploi** du SAE avec accord du salarié et de l'employeur. Information faite au médecin du travail.

Retour d'expériences : Le maintien dans l'emploi de personnes souffrant d'un handicap psychique

L'exemple d'un grutier manoeuvre

Contexte : Entreprise dont le domaine d'activité est Travaux de Maçonnerie générale et gros oeuvre de bâtiment . **Environ 32 salariés**

Salarié : **bouffées délirantes** – 18 ans d'ancienneté – **Poste de grutier manoeuvre** – Salarié en poste.

Signalement effectué par le Médecin du travail : « **un traitement a nécessité d'interrompre pendant plus d'un an la tâche de grutier, le salarié présenterait depuis lors (selon l'appréciation de son employeur) une certaine réduction de ses activités et une diminution -jugée notable- de sa productivité, notamment par rapport aux collègues de travail. Le salarié a effectué pendant un certain temps de la conduite d'engin de chantier, mais suite à des difficultés pour accomplir certaines tâches il y a quelques semaines sur chantier, et pour des raisons de sécurité, ce travail ne lui est plus confié. »**

Employeur : “il est vraiment très lent et devient très dangereux sur les chantiers” “Je veux le licencier” “Il regarde les autres travailler” « Plus aucune initiative » « c'est pas possible de garder un improductif »

--> Mise en place de la **PPS Maintien dans l'emploi** du SAE avec accord du salarié et de l'employeur. Information faite au médecin du travail.

--> **Puis** la **reconnaissance de la lourdeur du handicap**.

Conclusion

Partenariat Médecin du travail et SAMETH

Ne restez plus seul !

N'hésitez pas à solliciter le SAMETH, seul prescripteur des PPS dans le cadre du maintien dans l'emploi !

Le SAMETH et le Service Appui Emploi de Vivre en Ville sont présents pour vous aider!

Fin

Citation :

Avec la vie que nous menons, il est facile de comprendre qu'il y ait dans toutes les cliniques psychiatriques un monde fou.

Anonyme

Merci de votre attention !

Sébastien HOF, Chargé de Mission - SAMETH 70, Association d'Hygiène Sociale

Christophe PARPANDET, Accompagnateur - Service Appui Emploi, Vivre en Ville, Association d'Hygiène Sociale