

Vendredi 16 mars 2007

SOCIÉTÉ DE MÉDECINE DU TRAVAIL ET D'ERGONOMIE DE FRANCHE-COMTÉ

Formation Lomalgies et Travail

Rôle des Services d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés (SAMETH)

Sébastien HOF, Chargé de Mission
SAMETH 70, Association Saint-Joseph

Formation Lomalgies et Travail

Prélude

Prélude
Mission
Pourquoi le SAMETH?
Offre de service
Activité du Service
Exemples
Epilogue

Selon **Aménémopé**, Pharaon de la XXI de Tanis,
« **Le dos ne se brise pas parce qu'il s'incline** »


Environ 4 siècles plus tard, **Confucius** disait:
« **L'expérience est une lanterne attachée dans notre dos, qui n'éclaire que le chemin parcouru** »

1

Formation Lomalgies et Travail

Mission

Prélude
Mission
Pourquoi le SAMETH?
Offre de service
Activité du Service
Exemples
Epilogue

- Éviter le licenciement pour des raisons de santé impliquant une inaptitude professionnelle.
- Aider les employeurs à maintenir les salariés dont l'emploi est remis en cause par un handicap, une maladie ou un accident.
- Financements:  (Association pour la gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées)

2

Formation Lomalgies et Travail

Pourquoi le SAMETH ?

Prélude
Mission
Pourquoi le SAMETH?
Offre de service
Activité du Service
Exemples
Epilogue

- Pourquoi le SAMETH ?
 - Une forte croissance des avis d'inaptitude
 - Une évolution prévisible de la demande d'intervention consécutive au vieillissement de la population salariée
- A destination de quel public ?
 - Les salariés handicapés ou dont le handicap survient et qui sont : (Article L323.3 du Code du Travail)
 - Déclarés inaptes, ou en risque d'inaptitude à leur poste de travail
 - En arrêt de travail, nécessitant une reprise adaptée à leur handicap
 - En situation de handicap aggravé du fait d'une évolution du contexte professionnel
 - Les travailleurs indépendants handicapés ou dont le handicap survient, entraînant un risque d'impossibilité de continuer l'exercice de leur activité professionnelle
 - Les entreprises du secteur privé

3

Formation Lomalgies et Travail

L'offre de Services du SAMETH

Prélude
Mission
Pourquoi le SAMETH?
Offre de service
Activité du Service
Exemples
Epilogue

4 grands services:

- **Service d'Information**
Il offre à toute personne ou organisme une information sur le maintien dans l'emploi des personnes handicapées.
- **Service de Facilitation**
Il intervient pour faciliter la mise en œuvre de la solution de maintien déjà identifiée dans l'entreprise et acceptée
- **Service Conseil**
Il consiste à éclairer sur les conditions d'une démarche de maintien dans l'emploi
- **Service d'Ingénierie**
Il intervient pour aider à la recherche et à la mise en œuvre de la solution de maintien dans l'emploi

4

Formation Lomalgies et Travail

L'activité du SAMETH (1/2) la démarche

Prélude
Mission
Pourquoi le SAMETH?
Offre de service
Activité du Service
Exemples
Epilogue

Difficultés de santé ne permettant plus de tenir le poste de travail → Signalement (par Médecin du travail, Salarié, Employeur, Commission Départementale des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (ex COTOREP), Partenaires...)

↓

Déclenchement et suivi d'une opération de maintien (Conseil auprès des salariés, des employeurs et mobilisation de partenaires...) ← Traitement du signalement (Evaluation de la situation et définition d'une démarche)

↓

Recherche et mise en œuvre de solutions (Mobilisation de partenaires, ...) → Maintien au poste avec aménagement

↓

Maintien dans l'entreprise

↓

Licenciement et reclassement externe (Accompagnement du salarié et mobilisation de Cap Emploi) 5

5^{TE} Formation Lombalgies et Travail

L'activité du SAMETH (2/2)

- Prélude
- Mission
- Pourquoi le SAMETH?
- Offre de service
- Activité du Service
- Exemples
- Epilogue

- **Comment nous solliciter ?**
 - Fiche de signalement par téléphone, fax ou mail...
- **Qui est rencontré / contacté ?**
 - Le salarié, dans toutes les situations.
 - Le médecin du travail s'il n'est pas le prescripteur.
 - L'employeur, dans la plupart des situations ou une prise de contact téléphonique est effectuée.
- **Possibilité d'organisation de réunion avec les personnes concernées.**

6

5^{TE} Formation Lombalgies et Travail

Exemples de maintien réussi (1/6)

- Prélude
- Mission
- Pourquoi le SAMETH?
- Offre de service
- Activité du Service
- Exemples
- Epilogue

- Contexte : Entreprise dont le domaine d'activité est l'**installation d'équipements thermiques et de climatisation. Environ 10 salariés.**
- Salarié : Homme ayant un problème **moteur au niveau du dos** – 21 ans d'ancienneté – **Poste de chauffagiste** – Salarié en arrêt
- Signalement effectué par l'employeur
- Constat par le Médecin du Travail d'une **éventuelle inaptitude** au poste de travail, plus de poste
- Possibilité de **reclassement en interne**, suite échanges avec entreprise, salarié et médecin du travail, à un poste de conducteur de travaux mais difficulté de réalisation.
- Possibilité d'une **Pension d'Invalidité 1ère catégorie** et de mise en place d'un mi-temps en Entreprise. Mise en place d'un **Contrat de Rééducation en Entreprise** à un poste de **Conducteur de Travaux**. Excellente collaboration avec tous les partenaires.

7

5^{TE} Formation Lombalgies et Travail

Exemples de maintien réussi (2/6)

- Prélude
- Mission
- Pourquoi le SAMETH?
- Offre de service
- Activité du Service
- Exemples
- Epilogue

- Contexte : Entreprise dont le domaine d'activité est la **fabrication de médicaments. Environ 500 salariés.**
- Salarié : Homme ayant un problème **moteur au niveau du dos** – 22 ans d'ancienneté – **Poste d'agent administratif de production** – Salarié en arrêt
- Signalement effectué par Cap Emploi 70
- Médecin du Travail : **Apte avec restrictions** : Apte à mi-temps avec siège adapté.
- Aménagement du poste via un **siège ergonomique** avec financement AGEFIPH
- Reprise en **mi-temps thérapeutique**

8

5^{TE} Formation Lombalgies et Travail

Exemples de maintien réussi (3/6)

- Prélude
- Mission
- Pourquoi le SAMETH?
- Offre de service
- Activité du Service
- Exemples
- Epilogue

- Contexte : Entreprise dont le domaine d'activité est la **fabrication de médicaments. Environ 500 salariés.**
- Salariées: Deux femmes ayant un problème **moteur au niveau du dos** – 21 et 23 ans d'ancienneté – **Poste de conditionneuses** (opératrices de production) – Salariées en poste
- Signalement effectué par l'entreprise
- Médecin du Travail : **Inapte au poste mais mutation proposée**
- **Reclassement en interne** : **Agent de contrôle des dossiers et employée de données techniques**
- Mise en place de **formation externe et interne** avec financement AGEFIPH.

9

5^{TE} Formation Lombalgies et Travail

Exemples de maintien réussi (4/6)

- Prélude
- Mission
- Pourquoi le SAMETH?
- Offre de service
- Activité du Service
- Exemples
- Epilogue

- Contexte : Entreprise dont le domaine d'activité est la **fabrication de menuiseries et de fermetures métalliques. Environ 45 salariés.**
- Salarié: Homme paraplégique ayant un problème **moteur au niveau du dos** – 7 ans d'ancienneté – **Poste d'agent de fabrication à l'ensachage** – Salarié en poste
- Signalement effectué par l'entreprise
- Médecin du Travail : **Apte avec aménagement de poste: Apte au poste aménagé sans port de charge, sans mouvement de flexion en avant, ni de rotation de la colonne vertébrale.**
- **Etude ergonomique** de 3 jours financée par l'Agefiph puis **aménagement du poste via un plan de travail adapté réglable avec desserte mobile et ajout d'un convoyeur à rouleaux.**

10

5^{TE} Formation Lombalgies et Travail

Exemples de maintien réussi (5/6)

- Prélude
- Mission
- Pourquoi le SAMETH?
- Offre de service
- Activité du Service
- Exemples
- Epilogue

- Contexte : Entreprise dont le domaine d'activité est la **fabrication de meubles. Environ 900 salariés.**
- Salariée: Femme ayant un problème **moteur au niveau du dos** – 6 ans d'ancienneté – **Poste de machiniste, Conductrice d'équipements** – Salariée en poste
- Signalement effectué par l'entreprise
- Médecin du Travail : **Apte avec opportunité d'aménagement de poste**: Eviter les flexions du tronc avec port de charges et le lever des bras au dessus du niveau des épaules.
- **Une Etude ergonomique** a été fait par le Bureau d'étude de l'entreprise
- **Aménagement de poste via une table élévatrice** avec un financement de l'Agefiph + diminution de la taille des piles de panneaux.

11

STJ Formation Lombalgies et Travail

Exemples de maintien réussi (6/6)

- Contexte : Entreprise est un supermarché. Environ 60 salariés.
- Salarié: Homme ayant un problème **moteur au niveau du dos** – 19 ans d'ancienneté – **Poste de magasinier** – Salarié en poste
- Signalement effectué par l'entreprise
- Médecin du Travail : **Apte. Reprise a mi-temps thérapeutique.**

Limitation du port de charges par utilisation prioritaire du matériel de manutention électrique

- **Etude ergonomique faite par le médecin du travail**
- **Aménagement de poste via un gerbeur électrique** avec un financement de l'Agefiph.

12

STJ Formation Lombalgies et Travail

Epilogue – La dimension psychosomatique

- **Le corps** du somatisant **fait signe**, il indique, il adresse, il représente, il aménage la place de l'autre, non pas sur le mode fonctionnel de l'hystérique, mais plutôt sur **un mode sémaphorique**. [...] La **réaction somatique** devient le signe indiciaire de la **présence du sujet**. Au moment où tout paraît s'effondrer, **le corps**, dans sa matérialité [...] prend le relais d'une **parole apparemment désaffectée**. »

« Nous sommes des corps, c'est une évidence ; mais faut-il le préciser, des **corps-vivants- parlants** [...]. Un corps n'est concevable en tant qu'entité que parmi d'autres corps. C'est donc introduire de façon incontournable la **dimension relationnelle à l'autre** [...] ».

Vincent MAZERAN, Neuropsychiatre psychanalyste.
Le corps lésé comme écriture d'une parole irreprésentable in MOLINAIS.

STJ Formation Lombalgies et Travail

Fin

Merci de votre attention !



Sébastien HOF, Chargé de mission
SAMETH 70 – Association Saint-Joseph
 70700 Frasne le Château
 Tel : 03.84.32.48.23. Fax: 03.84.32.48.04.
Maintien@st-joseph.asso.fr

association Saint-Joseph

14