

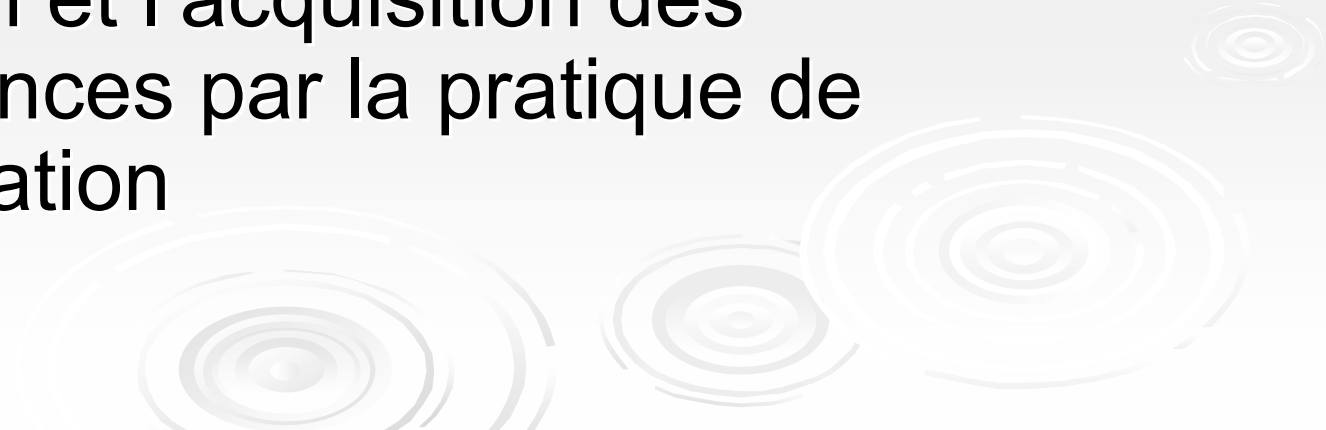


Le groupe de pairs

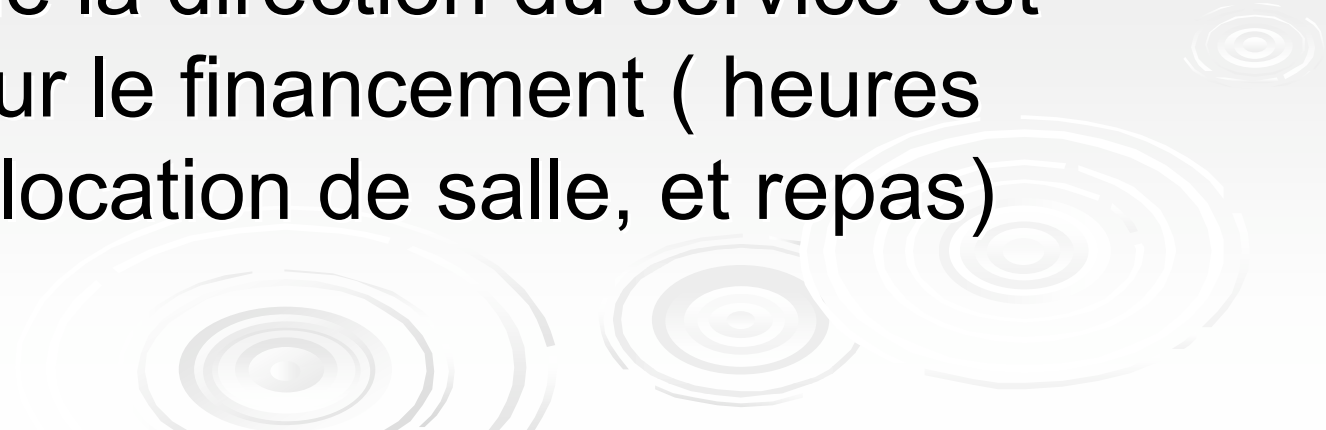
- Le groupe de pairs du service de santé au travail nord franche comté



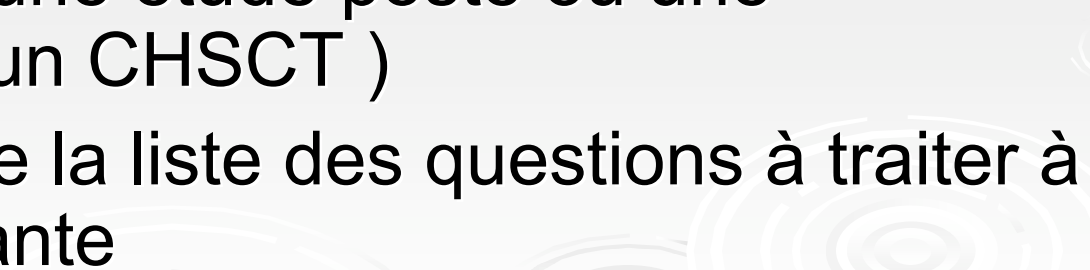
OBJECTIFS

- Améliorer la qualité de sa pratique quotidienne par:
 - La confrontation des pratiques et l'échange des savoirs
 - L'élaboration de « protocoles » adaptés à la pratique et au groupe
 - La révision et l'acquisition des connaissances par la pratique de l'autoformation
- 

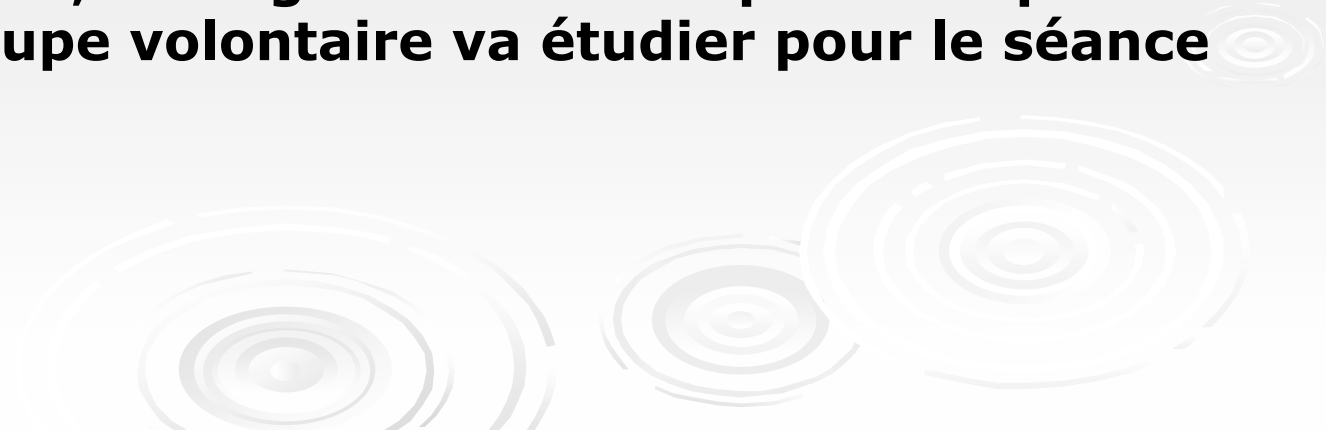
Le groupe de pairs

- Il se compose d'une dizaine de médecins
 - Le groupe s'est rassemblé sur le mode de la cooptation
 - L'accord de la direction du service est obtenu pour le financement (heures médecins, location de salle, et repas)
- 

Les règles de fonctionnement

- La séance se déroule en trois parties:
 - Les réponses aux questions soulevées par les présentations de dossiers de la séance précédente
 - La présentation des dossiers choisis de façon aléatoire (le dossier peut être une consultation médicale, ou une intervention de tiers temps, comme une étude poste ou une participation à un CHSCT)
 - L'élaboration de la liste des questions à traiter à la séance suivante
- 

➤ Les règles de fonctionnement

- **Chaque participant présente son dossier en exposant au groupe sa démarche , les questions ou les problèmes soulevés par son cas**
 - **Les membres du groupe exposent à leur tour leur propre questionnement sur le cas présenté**
 - **Chaque membre du groupe apporte ensuite les éléments de solution qu'il connaît en fonction de son savoir ou de son expérience**
 - **Dans le cas où le groupe n'a pas la réponse au problème soulevé, il s'agit alors d'une question qu'un membre du groupe volontaire va étudier pour la séance suivante**
- 

Les règles de fonctionnement

- Le recours à expertise n'est pas rejeté à priori mais il n'intervient qu'en cas d'échec du groupe à résoudre le problème de façon collective
- La présentation de dossiers à problème n'est pas non plus un interdit mais il est primordial de traiter les dossiers aléatoires car ce sont ces dossiers qui permettent l'amélioration de la pratique quotidienne

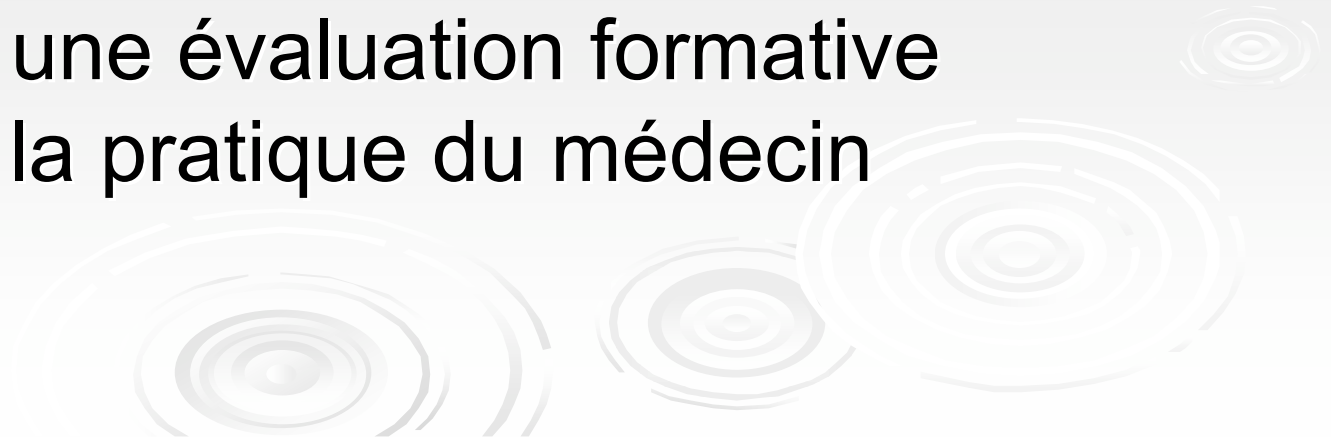
Les questions

- Au fil du temps, n'y aura t il pas un épuisement du groupe devant des questions récurrentes?
- Groupe de pairs et E.P.P.ne sont pas à confondre même si la dynamique et la philosophie générale vont le même sens

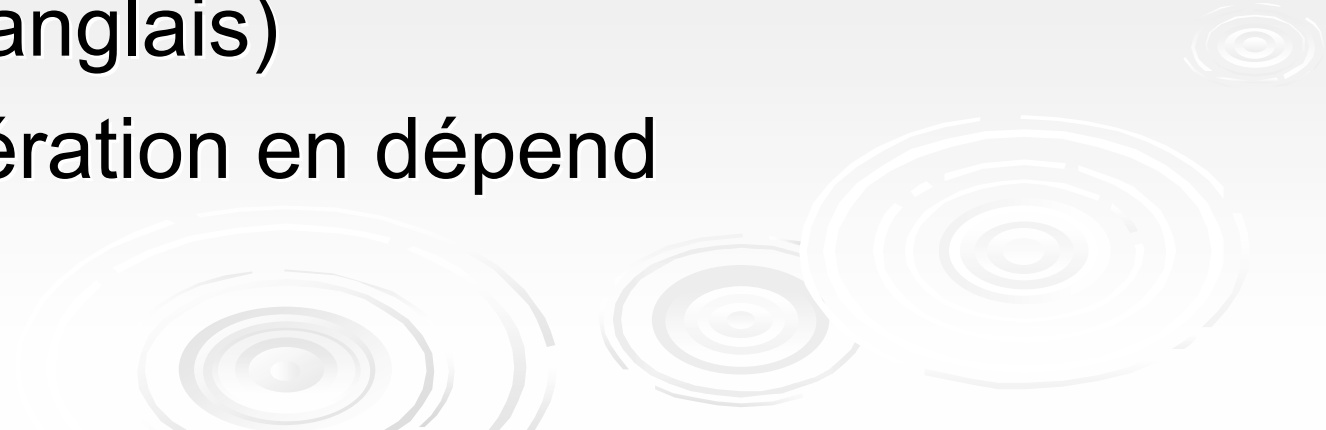


Les questions

- Pour faire de l'EPP il faut des référentiels par rapport auxquels on peut évaluer sa propre pratique
- Le groupe de pairs élabore dans la durée et à force de tâtonnements ses propres référentiels
- Il s'agit d'une évaluation formative intégrée à la pratique du médecin



Les questions

- Une autre possibilité est la pratique normative sur objectifs:
 - Ces objectifs fixés par une autorité indépendante et dont la réalisation est contrôlée au niveau de chaque cabinet par des personnes formées à l'évaluation (système anglais)
 - Le rémunération en dépend
- 

Conclusion

- C'est pour éviter cette pratique normative tout à fait applicable dans le système français qu'il est urgent de se bouger et de développer les groupes de pairs dans notre profession

